



iNFORMATOR

OOZ Škofja Loka, Spodnji trg 2, 4220 Škofja Loka T 04/50 60 200 W www.ooz-skofjaloka.si E info@ooz-skofjaloka.si

OBVESTILA OBRTNIKOM IN PODJETNIKOM

april, 2026



OOZ ŠKOFJA LOKA PRAZNUJE 50 LET

Območna obrtno-podjetniška zbornica Škofja Loka letos praznuje častitljiv jubilej – **50 let delovanja**. Pol stoletja povezovanja obrtnikov in podjetnikov, zastopanja njihovih interesov, medsebojnega sodelovanja ter skupnega ustvarjanja spodbudnega podjetniškega okolja na Loškem je pomemben dosežek, ki si zasluži posebno pozornost.

Petdesetletnica ni le obletnica institucije, temveč praznik ljudi – vseh članov, nekdanjih in sedanjih funkcionarjev, sodelavcev, podpornikov ter številnih generacij obrtnikov in podjetnikov, ki so v teh desetletjih soustvarjali prepoznavno in povezano zbornično skupnost. Tak jubilej je dragocena priložnost, da se srečamo, skupaj obudimo spomine, se ozremo na doseženo in z optimizmom pogledamo naprej.

Ob tej priložnosti vabimo vse člane OOZ Škofja Loka na **SLAVNOSTNO PRIREDITEV**, ki bo v **petek, 15. maja, ob 20. uri v Športni dvorani Trata** v Škofji Loki.

Vsak član, aktiven ali upokojen, lahko prejme **vstopnico za 2 osebi**.

Vstopnice je mogoče prevzeti v prostorih zbornice v času uradnih ur, vendar najkasneje do 12. maja.

Število vstopnic je omejeno!

Iskreno si želimo, da se nam ob tej pomembni obletnici pridružite. Naj bo praznovanje 50-letnice priložnost za prijetno druženje, izraz pripadnosti naši skupnosti in skupen poklon vsem, ki so skozi desetletja soustvarjali zgodbo OOZ Škofja Loka.

Skupaj gradimo
kariere

2

Aktualno

5

Finančne spodbude,
javni razpisi, ...

8

Finančne obveznosti

8

OOZ ŠKOFJA LOKA IZVOLILA NOVO VODSTVO ZA MANDAT 2026-2030

Skupščina OOZ Škofja Loka je izvolila novo vodstvo za mandatno obdobje 2026–2030. Pomembna novica za članstvo je, da predsednik ostaja **Marko Lotrič**.

Na njegov predlog je skupščina potrdila tudi sestavo upravnega odbora, ki ga poleg predsednika sestavljajo še: **Borut Erznožnik, Boris Mesec, Jernej Jezeršek, Polona Golija, Milan Hafner, Uroš Jenko, Miha Lavtar, Matjaž Miklavč** in **Peter Podobnik**.

Za predsednika Nadzornega odbora je bil ponovno izvoljen **Tomaž Potočnik**. Člani nadzornega odbora so še: **Katarina Klemenčič, Julijana Kokelj, Marko Peternel** in **Matjaž Prijatelj**.

V novem mandatu je prišlo tudi do sprememb pri vodenju nekaterih strokovnih sekcij. Sekcijo inštalaterjev bo vodil **Jožef Triler**, sekcijo gostincev in živilcev **Petra Klemenčič**, sekcijo lesarjev **Anže Stržinar**, sekcijo gradbenikov **Marko Bradeško**, sekcijo avtoserviserjev pa **Franc Guzelj**.



Volitve v vodstvo zbornice so pomemben mejnik za nadaljnje delovanje organizacije, saj začenjajo novo mandatno obdobje, v katerem bo zbornica še naprej zastopala interese obrtnikov in podjetnikov, opozarjala na njihove izzive ter soustvarjala pogoje za razvoj podjetništva na Loškem. Kontinuiteta vodenja pomeni tudi kontinuiteto prizadevanj za močno, povezano in aktivno zbornično skupnost.

Pred zbornico je novo štiriletno obdobje, v katerem bodo v ospredju sodelovanje, povezovanje članstva, krepitev pomena stanovskega organiziranja ter aktivno zastopanje interesov obrti in podjetništva v lokalnem in širšem okolju. Za članstvo je pomembno, da zbornica ostaja prostor povezovanja, podpore, izmenjave mnenj in skupnega iskanja rešitev za izzive, s katerimi se srečujejo obrtniki in podjetniki.



Skupaj gradimo kariere

Povezovanje mladih, podjetij in izobraževalnega okolja Četrtek, 23. aprila 2026

Šolski center Škofja Loka,
Podlubnik 1b



mladi



podjetja



izobraževanje

V Šolskem centru Škofja Loka bo potekal dogodek **Skupaj gradimo kariere** – povezovanje mladih in podjetij, ki prinaša priložnost za tesnejše sodelovanje med mladimi, podjetji in izobraževalnim okoljem ter odpira konkretne karierne priložnosti.

 **četrtek, 23. april 2026**

 **Šolski center Škofja Loka, MIC Škofja Loka, ŠD Poden**

Dogodek skupaj pripravljajo Šolski center Škofja Loka, OOZ Škofja Loka, Gospodarska zbornica Slovenije – Regionalna zbornica Gorenjske, Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, Razvojnica Sora in Občina Škofja Loka. Njegovo osrednje sporočilo je zelo jasno: povezovanje je ključno za razvoj kadrov in za prihodnost škofjeloškega območja.

To ni le še en dogodek v koledarju, ampak konkreten primer, kako lahko lokalno okolje skupaj odpira vrata prihodnjim poklicem, praksam, sodelovanjem in tudi zaposlitvenim priložnostim. Posebna vrednost dogodka je prav v njegovi zasnovi. **Dopoldanski del** je namenjen dijakom Šolskega centra Škofja Loka in Gimnazije Škofja Loka, ki bodo sodelovali na interaktivnih delavnicah o motivaciji, komunikaciji, dijaškem delu, uporabi umetne inteligence ter na pogovoru z dr. Alešem Ugovškom iz podjetja M Sora.

Popoldanski del pa je odprt za podjetja, strokovno javnost in vse zainteresirane. Program zajema:

- **PREDSTAVITEV IZREDNEGA ŠTUDIJA NA VIŠJI STROKOVNI ŠOLI** (ob 15:30 uri, Šolski center Škofja Loka, predavalnica 253);
- **PREDSTAVITEV VAJENIŠKE IN ŠOLSKE OBLIKE SREDNJEGA POKLICNEGA IZOBRAŽEVANJA** za učence osnovnih šol in starše:
 - **področje strojništva** (ob 16:00, Šolski center Škofja Loka, predavalnica C099);
 - **področje lesarstva** (ob 16:30 uri, MIC Škofja Loka, predavalnica M115);
- **PREDSTAVITEV PROJEKTNEGA DELA IN KARIERNIH PRILOŽNOSTI** za učence osnovnih šol in starše (ob 16:00, Šolski center Škofja Loka, predavalnica v Športni dvorani);
- **INDIVIDUALNI RAZGOVORI UDELEŽENCEV S PREDSTAVNIKI PODJETIJ** – za vse, ki razmišljajo o svoji karierni poti ali iščejo nove priložnosti v domačem okolju (od 14:00 do 18:00 ure, stojnice v ŠD Poden in prireditvenem prostoru ob dvorani).

Med 14. in 18. uro bo mogoče opraviti **individualne razgovore s predstavniki podjetij**, kar je še posebej pomembno za vse, ki razmišljajo o svoji karierni poti. Dogodek tako ne ostaja znotraj šolskih zidov, ampak se resnično odpira v lokalno skupnost in gospodarstvo. Prav tu je njegova največja dodana vrednost: mladi dobijo vpogled v realno delovno okolje, podjetja pa priložnost, da se predstavijo, navežejo stik in morda že zgodaj prepoznajo prihodnje kadre.

♦ **Prijava:**

Udeležba na celotnem popoldanskem delu je **brezplačna, predhodna prijava** pa ni potrebna, **razen za eno od strokovnih vsebin**, to je predavanje Prihodnost – kaj nas čaka, kam gremo, ko bomo z gostom Alešem Pevcem, vodjo tehnološke in razvojne pisarne v Tehnološkem parku Ljubljana govorili o tehnologijah, umetni inteligenci in poklicih prihodnosti.

➔ Več o dogodku: <https://www.ooz-skofjaloka.si/objava.php?pid=547>

V sklopu srečanja **SKUPAJ GRADIMO KARIERE**, ki bo **v četrtek, 23. aprila 2026**, v Šolskem centru Škofja Loka (Podlubnik 1b, Škofja Loka), vabimo na dogodek **PRIHODNOST: KAJ NAS ČAKA, KAM GREMO - Tehnologije, AI in poklici prihodnosti z gostom Alešem Pevcem**

Prihodnost: kaj nas čaka kam gremo

Tehnologije, AI in poklici prihodnosti z gostom **Alešem Pevcem**

Četrtek, 23. aprila 2026, MIC Škofja Loka

Skupaj gradimo kariere

📅 **četrtek, 23. april 2026**

🕒 **13:55–14:40**

📍 **Medpodjetniški izobraževalni center – MIC Škofja Loka, predavalnica M115 (1. nadstropje)**

Umetna inteligenca, digitalni dvojčki, robotika, novi materiali in obogatena resničnost že danes temeljito spreminjajo način, kako delamo, se učimo in živimo.

V času, ko se podjetja soočajo s pomanjkanjem kadrov, številni poklici šele nastajajo, umetna inteligenca pa vstopa tudi na področja, ki so bila še nedavno varna pred avtomatizacijo, postaja ključno vprašanje: **Kako se na spremembe pravočasno pripraviti in jih obrniti sebi v prid?**

Na pogovoru bomo raziskali najpomembnejše tehnološke in družbene trende, ki že danes oblikujejo prihodnost.

Vsebina - ključni poudarki:

- razumeli boste **katere tehnologije že danes spreminjajo svet** (AI, humanoidni roboti, XR, digitalni svetovi);
- odkrili **kako umetna inteligenca in avtomatizacija vplivata na delo in podjetja**;
- dobili vpogled **kateri poklici izginjajo – in kateri nastajajo**;
- spoznali **zakaj bodo podatki ključna konkurenčna prednost prihodnosti**;
- videli **konkretne primere uporabe tehnologij iz prakse**;
- razumeli **kaj pomeni industrija 5.0 za podjetja in zaposlene**;
- prepoznali **katere kompetence bodo odločale o uspehu v prihodnje**;
- odkrili **kje nastajajo nove poslovne in karierni priložnosti**;
- dobili usmeritve **kako se lahko na spremembe pripravite že danes**;
- razmišljali **kako lahko aktivno soustvarjate svojo prihodnost (in ne le sledite spremembam)**.

Predavatelj: Aleš Pevc je vodja tehnološke in razvojne pisarne v Tehnološkem parku Ljubljana ter eden vidnejših strokovnjakov na področju umetne inteligence in XR tehnologij. Ima več kot 20 let izkušenj na področju projektnega vodenja, kreativnih tehnologij in digitalnih poslovnih modelov. Ustanovil in vodil je pet startupov, danes pa gradi inovacijski ekosistem z laboratoriji za XR ter pametne digitalne rešitve. Aktivno povezuje tehnologijo z osebnim razvojem ter išče načine, kako lahko umetna inteligenca podpira učenje, rast in ustvarjanje prihodnosti. Ima bogate izkušnje z digitalnimi transformacijami in globoko razumevanje tehnoloških trendov ter njihovega vpliva na industrijo.

♦ **Prijava:** Udeležba je **brezplačna**.

Rok za prijavo: 22. 4. 2026 oz. do zasedbe prostih mest!

➔ **Prijava:** <https://forms.gle/Pm7NEoZASjWkboQZ8>

Vabljeni, da si zagotovite svoje mesto in pridobite vpogled v prihodnost, ki se že dogaja.

Brezplačni program LU Škofja Loka: OSEBNE FINANCE ZA SAMOSTOJNE PODJETNIKE



Kot samostojni podjetniki ste sami svoj finančni direktor in strateg, zato je razumevanje osebnih financ ključno za vašo dolgoročno varnost in stabilnost. Na Ljudski univerzi Škofja Loka so v okviru Projekta OS (Orientacijsko središče znanja in spretnosti) pripravili **brezplačen** program usposabljanja, kjer boste skozi različna vsebinska področja krepili svojo finančno odpornost.

Program pokriva naslednjih **7 vsebinskih področij**:

- Področje finančnega pregleda in proračuna:** Razumevanje celovite finančne slike, vzpostavitev meje med podjetniškim in zasebnim denarjem ter spoznavanje digitalnih načinov za učinkovito spremljanje porabe.
- Področje digitalne varnosti v financah:** Varna uporaba sodobnih e-storitev, zaščita vaše digitalne identitete ter prepoznavanje tveganj in prevar pri spletnih finančnih operacijah.
- Področje dolgoročne socialne varnosti:** Načrtovanje prihodnosti s poudarkom na specifikah samozaposlenih oseb in uporaba digitalnih orodij za finančne projekcije.
- Področje investicijskih osnov:** Spoznavanje temeljnih principov delovanja finančnih trgov, razmerja med tveganjem in donosom ter varno upravljanje trgovalnih računov.
- Področje sodobnih oblik premoženja:** Razumevanje različnih finančnih produktov in digitalnih sredstev z vidika varnega shranjevanja in ustrezne razpršitve tveganj.
- Področje trajnostnih vidikov pri upravljanju s premoženjem:** Raziskovanje povezav med financami in trajnostnim razvojem.
- Področje finančne strategije:** Povezovanje vseh pridobljenih znanj v celovit načrt, ki bo vaše strateško orodje za doseganje stabilnosti in finančne neodvisnosti.

7 srečanj v maju po 4 ure (4x torek in 3x četrtek): **5., 7., 12., 19., 21., 26. in 28. 5. 2026**

17:00 – 20:00

Ljudska univerza Škofja Loka, Podlubnik 1a, Škofja Loka

Zakaj je to najboljša investicija v vašo prihodnost?

- Brezplačno:** Aktivnosti so za gorenjske podjetnike v celoti brezplačne, saj jih sofinancirata Republika Slovenija in Evropska unija
- Uradno potrjeno:** Ob uspešnem zaključku usposabljanja prejmete uradno dokazilo o pridobljenih kompetencah za digitalni in zeleni prehod
- Financiranje:** *Projekt OS se izvaja v okviru javnega razpisa SPIN 2.0. Javni razpis sofinancirata Republika Slovenija, Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti, ter Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada plus (ESS+).*

PRIJAVE: do 30. 4. 2026 na povezavi <https://prijava.snipi.si/nM6TghyNdMe>

Število udeležencev je omejeno. Program bo izveden le ob pogoji zadostnega števila udeležencev.

Dodatne informacije: Ljudska univerza Škofja Loka, sara.zavec@lu-skofjaloka.si, 04 506 13 50.

Več informacij o projektu: <https://www.lu-skofjaloka.si/projekt-os-orientacijsko-sredisce-znanja-in-spretnosti/>

SLOVENSKI ROKODELSKI FESTIVAL 2026 – javni poziv za sodelovanje!

Objavljen je javni poziv za sodelovanje na Slovenskem rokodelskem festivalu 2026. Gre za pomembno priložnost za predstavitev rokodelcev, njihovih izdelkov, znanj in ustvarjalnosti širši javnosti ter za dodatno promocijo slovenskega rokodelstva.

Festival je odlična priložnost za večjo prepoznavnost, neposreden stik z obiskovalci in krepitev pomena rokodelstva v slovenskem prostoru. Takšni dogodki so pomembni ne le zaradi promocije posameznih rokodelcev, temveč tudi zato, ker širši javnosti približujejo pomen rokodelstva kot dela kulturne dediščine, ustvarjalnosti in podjetniške dejavnosti.

Člani komisije: Konzorcij rokodelskih centrov Slovenije (Katja Žagar, Sara Köleš Ribeiro, Kati Sekirnik), Obrtno–podjetniška zbornica Slovenije (Anja Podreka), Slovenski etnografski muzej (dr. Tanja Roženberger).

Merila za izbor:

- Vpis nosilca v Register nesnovne kulturne dediščine Slovenije.
- Pridobljen certifikat Rokodelstvo Art&Craft Slovenija.
- Pridobljen naziv priznani rokodelec/priznana rokodelka.
- Drugi pridobljeni certifikati (geografske označbe, kolektivne blagovne znamke ...).
- Tehnološka in oblikovalska dovršenost izdelkov.
- Redkost oz. ogroženost rokodelske panoge, spretnosti in veščin.
- Pri izboru sodelujočih bo komisija stremela k uravnoteženosti sodelujočih glede na zastopanost različnih rokodelskih panog in geografsko pokritost celotne Slovenije.
- Izpolnjevanje meril bo točkovano, razpoložljive stojnice bodo zapolnjene glede na število prejetih točk.

Rok za prijavo: četrtek, 30. april 2026. Prijava preko spletne prijavnice: [PRIJAVNICA >>>](#)

Dodatne informacije: konzorciircs@gmail.com

Financer dogodka: Ministrstvo za gospodarstvo, turizem in šport

Glavni organizator: Konzorcij rokodelskih centrov Slovenije, zanj Rokodelski center Škofja Loka, Razvojna agencija Sora d.o.o.

Sodelujoče organizacije: Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, Slovenski etnografski muzej, Zveza društev upokojenecv Slovenije



Pravica do regresa za letni dopust (avtor: Nina Ličar, OZS)

V prispevku avtorice Nine Ličar je pojasnjeno, da ima vsak delavec v delovnem razmerju v skladu z Zakonom o delovnih razmerjih pravico do regresa za letni dopust najmanj v višini minimalne plače. Ta v letu 2026 znaša **1.481,88 evra**.

Prispevek, ki ga v celoti navajamo v nadaljevanju, je aktualen opomnik delodajalcem pred obdobjem izplačevanja regresa, saj gre za eno temeljnih pravic iz delovnega razmerja, pri kateri je pomembno pravočasno in pravilno ravnanje.

Do celotnega letnega dopusta je upravičen delavec, če je pri delodajalcu zaposlen celotno koledarsko leto. Če pa je delavec upravičen le do sorazmernega dela letnega dopusta, ker ni zaposlen celo koledarsko leto, ima posledično tudi pravico le do sorazmernega dela regresa za letni dopust.

Če je delavec zaposlen s krajšim delovnim časom, ima prav tako pravico do sorazmernega dela regresa za letni dopust, glede na trajanje delovnega časa, razen če dela krajši delovni čas v posebnih primerih. Delavec, ki dela krajši delovni čas v skladu s predpisi o pokojninskem in invalidskem zavarovanju, predpisi o zdravstvenem zavarovanju ali predpisi o starševskem varstvu, ima namreč **pravico do celotnega regresa za letni dopust**, kot če bi delal polni delovni čas. Pravico do

celotnega regresa za letni dopust ima tudi delavec, ki dela krajši delovni čas na podlagi 67.a člena Zakona o delovnih razmerjih (ZDR-1) (krajši delovni čas žrtev nasilja v družini) ali 67.b člena ZDR-1 (krajši delovni čas delavca pred upokojitvijo). Pravica do regresa je vezana na pravico do letnega dopusta, ne pa na njegovo izrabo in je zato delavec upravičen do regresa za letni dopust tudi, če letnega dopusta ne izrabi, ker je na primer dalj časa odsoten z dela zaradi bolezni.

Delodajalec mora regres delavcu izplačati najkasneje do 1. julija tekočega koledarskega leta. S kolektivno pogodbo na ravni dejavnosti se lahko v primeru nelikvidnosti delodajalca določi kasnejši rok izplačila regresa, vendar najkasneje do 1. novembra tekočega koledarskega leta.

ZDR-1 določa minimum pravic, tako da lahko kolektivna pogodba ali pogodba o zaposlitvi določata višji znesek regresa za letni dopust, do katerega je upravičen delavec.

Vir: MDDSZ

Najpogostejša vprašanja in odgovori se nahajajo na povezavi: [Regres in letni dopust 2026](#)

Letni dopust se izrablja v delovnih dneh (avtor: Nina Ličar, OZS)

V prispevku avtorica Nina Ličar poudarja, da je pravica do letnega dopusta ena izmed osnovnih delavčevih pravic, vprašanja glede njegove izrabe pa so v praksi pogosta, zlasti pri delavcih s krajšim delovnim časom.

Letni dopust se, v skladu s četrtem odstavkom 160. člena ZDR-1, **določa in izrablja v delovnih dneh**. Navedeno pomeni, da pretvarjanje in koriščenje letnega dopusta po urah ni dovoljeno (npr. da se delavcu za 1 dan dopusta zapiše 8 ur viškov ur in se le ti koristijo).

Prav tako ni dovoljeno pokrivanje morebitnega manka ur pri neenakomerni razporeditvi delovnega časa z letnim dopustom oziroma njegovim pretvarjanjem v ure. Ustrezna organizacija delovnega časa je namreč obveznost delodajalca, zato se morebitni manki ur ob koncu referenčnega obdobja delavcem črtajo.

En dan letnega dopusta se torej **izrabi kot en prosti dan, ne glede na število ur delovne obveznosti delavca na posamezni dan**. Če ima delavec na posamezni dan 10-urno obveznost in koristi letni

dopust, se mu odšteje en dan letnega dopusta, izplača pa 10 ur nadomestila za letni dopust.

Enako velja v primeru, ko delavec dela s krajšim delovnim časom na podlagi posebnih predpisov (npr. invalidnost, bolniška) ali pogodbene svobode – delavcu, ki dela 4 ure na dan, 4 ure pa je v bolniški, se za posamezen koriščen dan letnega dopusta odšteje en dan, nadomestilo za letni dopust pa se mu izplača za 4 ure. V skladu z devetim odstavkom 137. člena ZDR-1 se nadomestilo delavcu namreč izplača za tiste dneve in toliko ur, kolikor znaša delovna obveznost delavca na dan, ko zaradi opravičenih razlogov ne dela.

Pravilno razumevanje pravil glede izrabe dopusta prav gotovo prispeva k manj nesporazumov in bolj urejenim delovnim razmerjem.

Pri uveljavljanju 40% pokojnine kaže biti pozoren (avtor: Dušan Bavec, OZS)

Avtor Dušan Bavec opozarja, da je novela ZPIZ-20 pri uveljavljanju pravice do 40-odstotne pokojnine prinesla pomembne spremembe. Prispevek je posebej relevanten za vse, ki razmišljajo o postopnem prehodu v upokožitev ali preverjajo možnosti, ki jih omogoča veljavna zakonodaja.

Novela ZPIZ-20, ki je začela veljati v začetku letošnjega leta, je pri uveljavljanju te pravice kot enega izmed bonusov pokojninskega sistema, ki vzpodbuja odložitev upokožitve, prinesla pomembno spremembo.

Vse do konca lanskega leta je zavarovanka, ki si je znižala starostni pogoj na račun otroka ter ostala dovolj dolgo časa v polnem zavarovanju, v kasnejšem postopku uveljavljanja starostne pokojnine lahko uveljavila tudi dodaten odmerni odstotek za tega istega otroka.

Primer: delavka je 15.4. 2025 dopolnila 40 let pokojninske dobe brez dokupa. Starostni pogoj 60 let ni imela izpolnjen, zato si je starost znižala s pomočjo enega otroka za 6 mesecev ter pri starosti 59 let in 6 mesecev uveljavila 40% pokojnine. V primeru, da je ostala v polnem zavarovanju najmanj za dodatnih 6 mesecev, torej do dopolnitve starosti 60 let ali več, je za otroka ob polni starostni upokožitvi po 15. 10. lahko uveljavila dodatni odmerni odstotek v višini 1,36 %.

Do dodatnega odstotka za otroka bo zavarovanka še vedno upravičena tudi v primeru, če je 40% pokojnine uveljavila lansko leto, polno pa se

bo upokojila v letošnjem letu, seveda ob pogoju, da je oz. bo v polnem zavarovanju ostala tako dolgo, kot si je s pomočjo otroka znižala starostni pogoj, v konkretnem opisanem primeru do starosti 60 let ali več.

Primer: 15. 11. 2025 je dopolnila 40 let pokojninske dobe brez dokupa, s pomočjo enega otroka pa je izpolnila tudi starostni pogoj 59 let in 6 mesecev ter s tem datumom uveljavila 40% pokojnine. Če se bo starostno upokojila po 15. maju 2026 bo za tega istega otroka s pomočjo katerega si je lani že znižala starostni pogoj, ob polni upokožitvi dobila še dodaten odmerni odstotek v višini.

Po noveli ZPIZ-20 en otrok prinese 1,6%, kar je seveda pozitivna sprememba. Bistvena **negativna sprememba** omenjene novele pa je v tem, da v kolikor otroka uveljaviš za znižanje starostnega pogoja pri uveljavitvi 40% pokojnine, potem v nobenem primeru, torej ne glede na dolžino trajanja ostajanja v polnem zavarovanju, za tega otroka nisi upravičen do dodatnih odmernih %, saj istega otroka ne moreš »uporabiti« za dve različni pravici, ampak le za enak namen kot ga je zavarovanec uporabil ob prvem priznanju pravice.

Novela ZPIZ-20 je prinesla **pozitivno spremembo** tudi s tem, da zavarovanec lahko uveljavlja dodaten odmerni odstotek iz naslova služenja obveznega vojaškega roka. Iz tega naslova si pa še naprej lahko tudi zniža starostni pogoji. Tudi pri tej okoliščini pa po novem velja, da če si zavarovanec iz naslova služenja obveznega vojaškega roka zniža starostni pogoji in na ta način hitreje izpolni starostni pogoji ter uveljavi 40% pokojnine, potem iz naslova služenja vojaškega roka **ni upravičen do dodatnih odstotkov**. **Izjema** velja pri tistih zavarovancih, ki so s pomočjo služenja vojaškega roka pred 1. 1. 2026 uveljavili 40% pokojnine, starostno pa se bodo upokojili letos ali

Olajšava za zaposlovanje (avtor: Jasmina Malnar Molek, OZS)

OZS je na GFU naslovila vprašanja glede načina upoštevanja plače pri izračunavanju olajšave za zaposlovanje, če se je delavec zaposlil v teku meseca.

Davčni organ pojasnjuje, da se v mesecu, v katerem je delavec nastopil delovno razmerje, upošteva celotna plača, ki jo je oziroma jo bo prejel v tem mesecu. V mesecu, v katerem se izteče 24-mesečno obdobje za uveljavljanje olajšave, pa se upošteva sorazmerni del plače glede na koledarsko število dni zaposlitve do izteka obdobja uveljavljanja olajšave.

CELOTNO POJASNILO FURS-A:

Na Finančno upravo RS ste naslovili vprašanje glede načina upoštevanja stroškov plač pri uveljavljanju olajšave za zaposlovanje po 55.b členu ZDDPO-2. Sprašujete, ali se v primeru, ko se je delavec, glede katerega so vsi pogoji za uveljavljanje olajšave izpolnjeni, primeroma zaposlil 25. 4. 2024, za uveljavljanje olajšave upošteva:

- plače delavca za obdobje 04/2024 do 03/2026 ali*
- plače delavca za obdobje od 25. 4. 2024 do 24. 4. 2026 ter ali je potrebno v tem primeru opraviti preračun glede na število koledarskih dni ali mesečnega fonda ur)*
- če se preračunava plača za april 2026 in delavec opravlja delo v neenakomernem delovnem času, ali:*
 - se izračuna plača za obdobje od 1. 4. 2026 do 24. 4. 2026 glede na število dejansko opravljenih ur v tem obdobju, vključno z urami, za katere je prejel nadomestilo plače v breme delodajalca (po mesečnem razporedu) oziroma*
 - ali se plača izračuna sorazmerno glede na mesečni fond ur tega delavca?*

V nadaljevanju vam pojasnjujemo:

Zakon o davku od dohodkov pravnih oseb (ZDoh-2) oziroma Zakon o dohodnini (ZDoh-2) ne določata natančneje, kako se pri uveljavljanju olajšave za zaposlovanje upošteva zneski plač. Določata le, da zavezanec lahko uveljavlja olajšavo za prvih 24 mesecev zaposlitve teh oseb v davčnem letu zaposlitve in v naslednjih davčnih letih do poteka 24 mesecev.

naslednja leta najmanj s takšnim zamikom za kolikor so si znižali starostni pogoji.

Podobno kot velja izbira ene od omenjenih dveh opcij za uveljavitev 40% pokojnine, velja tudi v postopku uveljavitve pravice do **starostne pokojnine**. V kolikor si zavarovanec starostni pogoji zniža na podlagi ene od omenjenih osebnih okoliščin in se hitreje upokoji, potem ne more iz teh istih osebnih okoliščin dobiti dodatnih odmerjenih odstotkov. Na področju pokojninskih pravic so podrobnosti pogosto zelo pomembne, zato je pravočasna informiranost ključna za pravilno odločitev in za izogibanje morebitnim napakam pri uveljavljanju pravic.

V primeru, ko delovno razmerje ni nastopilo prvega dne v mesecu, se kot osnova za določitev višine olajšave upoštevajo zneski bruto plač, ki so bile delavcu izplačane od prvega dne zaposlitve dalje do poteka 24 mesecev. To pomeni, da se za mesec, v katerem je delavec nastopil delovno razmerje, upošteva celotna plača, ki jo je oziroma jo bo pri zavezancu prejel v tem mesecu. V konkretnem primeru, ki ga navajate, je to plača za obdobje od 25. 4. do 30. 4. 2024.

Za mesec, v katerem se izteče 24-mesečno obdobje zaposlitve, pa se upošteva sorazmerni del plače glede na koledarsko število dni zaposlitve v tem mesecu. V konkretnem primeru, ki ga navajate, se plača, ki je osnova za določitev višine olajšave, določi v razmerju 24/30 od plače, ki jo delavec prejme za celotni mesec.

Glede na dejstvo, da se pri določanju osnove za izračun olajšave za zaposlovanje ne upošteva del plače, ki ga delodajalec refundira od ZZZS, je treba v primeru, če je delavec v tem mesecu bil še na dolgotrajni bolniški, ki jo delodajalec refundira od ZZZS, refundirani znesek nadomestila plače odšteti od zneska plače, ugotovljenega na prej opisani način. Če je bil primeroma delavec v mesecu, v katerem se izteče 24-mesečno obdobje, prvih deset koledarskih dni (do 10.4.) na bolniški, za katero delodajalec nadomestilo plače refundira od ZZZS, 24-mesečno obdobje za koriščenje olajšave pa se izteče 24. 4., bo delodajalec pri določanju zneska plače, ki je osnova za olajšavo za zaposlovanje, določil v višini 24/30 seštevka plače in nadomestila plače za mesec april, tako ugotovljeni znesek pa bo zmanjšal za znesek nadomestila plače za čas od 1. 4. do 10. 4., ki ga refundira.

Če delavec opravlja delo v neenakomernem delovnem času, se izračun olajšave v zadnjem mesecu lahko, namesto koledarskega števila dni, opravi z izračunom na podlagi opravljenih ur.

Kako zaposliti državljana tretjih držav, ki je zaposlen v drugi državi članici EU (avtor: Neža Sevčnikar, OZS)

Prispevek avtorice Neže Sevčnikar obravnava zaposlovanje državljanov tretjih držav v posebnih primerih znotraj Evropske unije.

Gre za pomembno pravno-praktično temo za delodajalce, ki zaposlujejo tujce ali razmišljajo o takšni zaposlitvi, saj so tovrstni postopki pogosto zahtevni in terjajo dobro poznavanje pravil ter postopkov.

Če tujec, državljani tretjih držav, že zakonito prebiva v drugi državi članici EU, to še ne pomeni, da se lahko brez dodatnih postopkov zaposli v Sloveniji. Preverite, kakšni so pogoji in kako poteka postopek.

Na podlagi podatkov Statističnega urada Republike Slovenije je delež tujcev med vsemi delovno aktivnimi osebami okoli 16 %, kar pomeni, da je v Sloveniji predvidoma vsak šesti zaposleni tujec. Zaradi pomanjkanja domače delovne sile podjetja vse pogosteje iščejo kader izven Slovenije. Pogosto se zgodi, da želi delodajalec zaposliti delavca, ki je sicer državljani tako imenovane tretje države, vendar že prebiva in dela v drugi državi članici Evropske unije.

Ne glede na državljanstvo tujca je postopek zaposlitve državljani tretje države, ki ima v drugi državi članici EU že pravnomočno izdano dovoljenje za prebivanje in delo, enak kot za druge tujce. To velja tudi za državljane Bosne in Hercegovine ter Srbije, ki se sicer v Sloveniji

praviloma zaposlujejo na podlagi protokolov, sklenjenih z meddržavnimi sporazumi.

Če je na primer državljani Bosne in Hercegovine zaposlen na Hrvaškem, se lahko v Sloveniji zaposli po rednem postopku za pridobitev enotnega dovoljenja za prebivanje in delo. Običajno postopek za pridobivanje enotnega dovoljenja za zaposlitev tujca prične delodajalec, za kar potrebuje pooblastilo tujca. Lahko pa postopek začne tudi tujec na diplomatsko-konzularnem predstavništvu Republike Slovenije v tujini. Postopek se začne z vložitvijo obrazca za pridobitev enotnega dovoljenja za prebivanje in delo na pristojni organ.

Pred začetkom postopka je priporočljivo, da delodajalec pri Zavodu Republike Slovenije za zaposlovanje preveri, ali je za konkretno zaposlitev potrebna kontrola trga dela. Za nekatere poklice ta ni potrebna, mednje sodijo na primer voznik težkega tovornjaka, elektroinštalater in varilec. Če delovno mesto ne spada med poklice, za katere kontrola trga dela ni zahtevana, priporočamo, da se delodajalec pred pričetkom postopka poveže z Zavodom RS za zaposlovanje, ki bo po objavi prostega delovnega mesta opravil kontrolo trga dela.

Ko je postopek preverjanja trga dela zaključen, delodajalec na upravno enoto na podlagi pooblastila tujca vloži prošnjo za izdajo enotnega dovoljenja za prebivanje in delo tujca.

Za izdajo enotnega dovoljenja je potrebno soglasje Zavoda RS za zaposlovanje, ki se izda, če so izpolnjeni pogoji v skladu z Zakonom o zaposlovanju, samozaposlovanju in delu tujcev. Priporočljivo je, da se že v vlogi jasno navede, da gre za zaposlitev tujca, ki že ima veljavno dovoljenje za prebivanje in delo v drugi državi članici EU.

Po zaključenem postopku upravna enota tujcu izda enotno dovoljenje za prebivanje in delo v obliki izkaznice. Tujec mora nastopiti delo čim prej.

Na podlagi izdanega dovoljenja lahko tujec opravlja le delo, za katero mu je bilo dovoljenje izdano. Če želi v času veljavnosti dovoljenja v Republiki Sloveniji zamenjati delodajalca, je treba začeti nov postopek za pridobitev enotnega dovoljenja za prebivanje in delo.

AKTUALNO IZ OBRTNO-PODJETNIŠKE ZBORNICE SLOVENIJE (OZS)



OZS opozarja na obvezno polletno zamejitev cen energije za male poslovne odjemalce

OZS opozarja na pomembno vprašanje za male poslovne odjemalce – obvezno polletno zamejitev cen energije. To je za podjetja zelo pomembna informacija, saj stroški energentov pomembno vplivajo na poslovanje, načrtovanje stroškov in konkurenčnost na trgu.

V času, ko se podjetja soočajo z višjimi stroški dela, materialov, logistike in financiranja, je vsaka informacija, ki lahko vpliva na stabilnost stroškov poslovanja, še posebej pomembna. Za številne obrtnike in podjetnike energenti predstavljajo pomemben del mesečnih odhodkov, zato lahko spremembe na tem področju neposredno vplivajo na cene njihovih storitev in izdelkov ter na poslovne odločitve v prihodnjih mesecih.

Prav zato so tovrstna opozorila OZS za članstvo zelo dragocena. Ne gre le za obvestilo o ukrepu, temveč za pravočasno informacijo, ki podjetjem pomaga pri načrtovanju in pri bolj premišljenem odzivanju na razmere na trgu energije. OZS s takšnimi objavami ponovno potrjuje svojo pomembno vlogo pri obveščanju članstva o temah, ki imajo neposreden vpliv na vsakodnevno poslovanje.

Za mala podjetja in obrtnike je stabilno in predvidljivo poslovno okolje ključnega pomena, zlasti v obdobju negotovosti. Prav energenti ostajajo eno od področij, kjer lahko že manjša sprememba občutno vpliva na poslovni rezultat, zato je spremljanje takšnih informacij še toliko bolj pomembno.

OZS odločno podpira predlog interventnega zakona: nujni ukrepi za ljudi in konkurenčnost gospodarstva

OZS je izrazila odločno podporo predlogu interventnega zakona, ki prinaša nujne ukrepe za ljudi in za konkurenčnost gospodarstva. Takšno stališče zbornice je pomembno sporočilo, da gospodarstvo potrebuje hitre, učinkovite in premišljene ukrepe, ki bodo podjetjem omogočili bolj stabilno poslovanje v zahtevnih razmerah.

Za obrtnike in podjetnike je še posebej pomembno, da država pri pripravi zakonodajnih rešitev upošteva dejanske razmere na terenu. Podjetja se v praksi srečujejo s številnimi pritiski – od višjih stroškov energentov in dela do negotovosti na trgih – zato so pravočasni in ciljno usmerjeni ukrepi ključni za ohranjanje konkurenčnosti ter poslovne vzdržnosti.

Podpora OZS takšnemu predlogu zakona kaže tudi na njeno aktivno vlogo pri spremljanju zakonodajnih sprememb in zastopanju interesov članstva. Zbornica ne nastopa le kot opazovalka, temveč kot pomemben sogovornik, ki opozarja na posledice posameznih rešitev ter podpira tiste ukrepe, ki lahko podjetjem dejansko pomagajo.

To je za članstvo pomemben signal, da zbornica tudi na ravni širših gospodarskih vprašanj aktivno spremlja dogajanje in si prizadeva za boljše pogoje poslovanja. V času, ko podjetja potrebujejo stabilno, predvidljivo in razvojno usmerjeno okolje, je takšna vloga OZS še posebej dragocena.



AI pomočnik OZS: hitri odgovori obrtnikom in podjetnikom

OZS je predstavila novo digitalno rešitev – **AI pomočnika OZS**, ki bo članicam in članom omogočal hitrejši in enostavnejši dostop do informacij. Namen novega orodja je izboljšati uporabniško izkušnjo ter olajšati iskanje vsebin, ki jih obrtniki in podjetniki potrebujejo pri svojem vsakodnevem delu.

zakonodajo, poslovanjem ali zborničnimi storitvami. Prav v takih primerih lahko digitalna podpora pomembno prispeva k prihranku časa in večji učinkovitosti.

Uvajanje takšnih orodij kaže tudi na to, da zbornični sistem spremlja tehnološki razvoj in ga vključuje v podporo članstvu. AI pomočnik ni le tehnična novost, temveč signal, da želi OZS svojim članom približati informacije na sodoben, hiter in uporabniku prijazen način.

Takšna rešitev pomeni pomemben korak k sodobnejšemu komuniciranju z uporabniki. Obrtniki in podjetniki pogosto potrebujejo informacije hitro, takrat, ko rešujejo konkreten poslovni izziv, preverjajo postopke ali iščejo odgovore na vprašanja, povezana z

V prihodnje bodo podobne digitalne rešitve verjetno še pomembnejše, saj omogočajo boljšo dostopnost znanja, lažjo orientacijo med vsebinami ter hitrejšo odzivanje na vprašanja uporabnikov. Za člane OZS to pomeni dodatno podporo pri vsakodnevem poslovanju in lažji dostop do informacij, ki jih potrebujejo za svoje delo.

FINANČNE SPODBUDE, JAVNI RAZPISI,...

DVA MILIJONA EVROV SPODBUD ZA MIKRO PODJETJA V LESARSTVU

Slovenski podjetniški sklad je objavil razpis spodbud za mikro podjetja v lesarstvu. Razpis je namenjen podpori projektom, usmerjenim v razvoj izdelkov z višjo stopnjo predelave lesa in trajnostnim učinkom, vloge pa podjetja oddajo elektronsko prek ePortala Slovenskega podjetniškega sklada.

Takšne spodbude so pomembne predvsem za podjetja, ki želijo okrepiti razvojno usmerjenost, povečati dodano vrednost svojih izdelkov ter vlagati v sodobnejše, konkurenčnejše in trajnostno naravnane rešitve. **Rok za oddajo vlog je 29. maj 2026 do 14. ure.**

➡ Več o razpisu: <https://www.podjetniskisklad.si/slovenski-podjetniski-sklad-razpisuje-dva-milijona-evrov-spodbud-za-mikro-podjetja-v-lesarstvu/>



V10 | VAVČER ZA PRIDOBITEV CERTIFIKATOV

Podjetjem je na voljo tudi V10 | Vavčer za pridobitev certifikatov. Namenjen je spodbujanju podjetij k pridobitvi novih certifikatov oziroma sistemov vodenja, proizvodov, procesov in storitev ter k vzdrževanju oziroma obnovi certifikatov.

Certifikati so za podjetja pogosto pomembni z vidika večje prepoznavnosti, konkurenčnosti in zaupanja poslovnih partnerjev ter kupcev. V številnih dejavnostih predstavljajo tudi pomembno prednost pri vstopu na nove trge ali pri sodelovanju na razpisih. **Javni poziv je odprt do 31. 03. 2028.**

➡ Več o razpisu: <https://www.podjetniskisklad.si/v10-vavcer-za-pridobitev-certifikatov/>

V8 | VAVČER ZA CELOSTNO VREDNOTENJE OKOLJSKIH VPLIVOV (LCA)

Na voljo je tudi V8 | Vavčer za celostno vrednotenje okoljskih vplivov (LCA), katerega namen je podjetjem omogočiti izvedbo študije življenjskega cikla, s katero ocenijo okoljske vplive svojih izdelkov, storitev ali procesov skozi celoten življenjski cikel.

Ker trajnost postaja vse pomembnejši del sodobnega poslovanja, je takšna spodbuda lahko zelo koristna za podjetja, ki želijo bolje razumeti svoj okoljski odtis, uvajati izboljšave in se odzivati na vse večje zahteve trga ter poslovnega okolja. **Javni poziv je odprt do 31. 03. 2028.**

➡ Več o razpisu: <https://www.podjetniskisklad.si/v8-vavcer-za-celostno-vrednotenje-okoljskih-vplivov-lca/>

EWA – IZOBRAŽEVANJE ZA ŽENSKES V AGROŽIVILSKEM SEKTORJU

Objavljen je tudi program EWA – Izobraževanje za ženske v agroživilskem sektorju, namenjen ženskam, ki imajo podjetniško idejo ali do tri leta staro podjetje na področju agroživilstva.

Program udeleženkam omogoča dodatna znanja, mentorstvo in podporo pri razvoju podjetniške ideje, zato je lahko zelo dobra priložnost za vse, ki želijo svojo idejo nadgraditi, preveriti njen potencial ali narediti naslednji korak v razvoju podjetniške poti. **Rok za prijavo je 26. april 2026.**

➡ Več o razpisu: <https://www.ooz-skofjaloka.si/objava.php?pid=544>

UGODNA POSOJILA ZA PODJETNIKE, DRUŠTVA, ZAVODE, KMETIJE IN DOPOLNILNE DEJAVNOSTI NA KMETIJAH

V okviru Kreditne sheme Razvojne agencije Sora so na voljo **ugodna posojila**.

Posojila so namenjena podjetnikom, društvom, zavodom, kmetijam in dopolnilnim dejavnostim na kmetijah na območju občin Škofja Loka, Gorenja vas – Poljane, Železniki in Žiri.

Na voljo so:

- kratkoročna posojila za obratna sredstva do 12 mesecev: fiksna obrestna mera - 3,9%,
- dolgoročna posojila za obratna sredstva od 13 do 60 mesecev: fiksna obrestna mera - 3,9%,
- dolgoročna posojila za investicije od 13 do 120 mesecev: variabilna obrestna mera - 6 mesečni EURIBOR + 1,7% (v primeru negativnega EURIBOR - ja se upošteva vrednost 0).

➡ Dodatne informacije: Razvojna agencija Sora d.o.o., 04 50 60 220

PROSTI POSLOVNI PROSTORI

MOŽNOST NAKUPA ZAZIDLJIVEGA POSLOVNEGA ZEMLJIŠČA V POSLOVNO-PROIZVODNI CONI HRASTJE V KRANJU

Na voljo sta še dve prosti zemljišči v velikostih 4.238 m² in 1.850 m².

Dodatne informacije: 01 360 21 80, <https://metropola.si/>



PROSTI POSLOVNI PROSTORI V CSS d.o.o.

Podjetje CSS d.o.o., Stara Loka 31, Škofja Loka, po ugodni ceni 6,25 EUR neto odda v najem več prostih prostorov. Primerni so za pisarne ali skladišča.

Prostori se nahajajo v 2. in 3. etaži stavbe.

Velikosti posameznih prostorov znašajo od 25 m² pa vse do 127 m².

Dodatne informacije: dr. Mariana Karla Rebernik, 041 334 463.

FINANČNE OBVEZNOSTI

1. ČLANARINA ZA OZS IN OOO ŠKOFJA LOKA: OZS mesečne račune za članarino pošilja skupaj z revijo Obrtnik podjetnik. Podatke o plačani/neplačani članarini dobite na naši zbornici.
2. MINIMALNA PLAČA ZA ZAPOSLENE: 1. 1. 2026 – 31. 12. 2026: **1.481,88 EUR**
3. DELO UPOKOJENCEV: najnižja bruto urna postavka **od 1. 3. 2026 znaša 8,52 EUR**, seštevke za leto 2026 ne sme presegati 17.782,56 EUR.



4. DELO ŠTUDENTOV: minimalna urna postavka **od 5. 2. 2026** dalje znaša **8,98 EUR** bruto.
5. PAVŠALNI PRISPEVKI ZA ZAVEZANCE, KI OPRAVLJAJO DEJAVNOST KOT POSTRANSKI POKLIC:
- prispevek za pokoj. in invalidsko zavarovanje: **52,05 EUR** (velja od 1. 4. 2026 – 31. 3. 2027)
 - prispevek za zdravstveno zavarovanje: **54,53 EUR** (velja od 1. 1. 2026 - 31. 12. 2026)
 - prispevek za dolgotrajno oskrbo: **6,43 EUR** (velja od 1. 1. 2026 – 31. 12. 2026)
6. NAJNIŽJA OSNOVA ZA OBRAČUN PRISPEVKOV ZA SOCIALNO VARNOST ZA OSEBE V DELOVNEM RAZMERJU: Za izplačila od 1. 3. 2026 do 28. 2. 2027 znaša **1.521,62 EUR**.

Prispevki za socialno varnost samozaposlenih - MAREC 2026					
Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR		Prehodni davčni podračun	Referenca	60 % PP**	3,5 PP***
				1.521,62	8.876,11
2.536,03					
Prisp. zavarovanca za PIZ	15,50%			235,85	1.375,80
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%			134,66	785,54
Skupaj prispevki za PIZ		SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008	370,51	2.161,34
Prisp. zavarovanca za ZZ	6,36%			96,78	564,52
Obvezni zdravstveni prispevek*	pavšalni znesek			39,36	39,36
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%			99,82	582,27
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%			8,06	47,04
Skupaj prispevki za ZZ				244,02	1.233,19
Prispevek za dolgotrajno oskrbo*	2,00%			30,43	177,52
Skupaj prispevki za ZZ in za DO		SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004	274,45	1.410,71
Prisp. zavarovanca za starš. var.	0,10%			1,52	8,88
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%			1,52	8,88
Skupaj prispevki za starš. var.		SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001	3,04	17,76
Prisp. zavarovanca za zaposl.	0,14%			2,13	12,43
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%			0,91	5,33
Skupaj prispevki za zaposl.		SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005	3,04	17,76
Skupaj drugi prisp.				6,08	35,52
PRISPEVKI SKUPAJ				651,04	3.607,57

Prispevki za socialno varnost družbenikov (16. člen ZPIZ-2) - MAREC 2026					
Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR		Prehodni davčni podračun	Referenca	90 % PP**	3,5 PP***
				2.282,43	8.876,11
2.536,03					
Prisp. zavarovanca za PIZ	15,50%			353,78	1.375,80
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%			202,00	785,54
Skupaj prispevki za PIZ		SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008	555,78	2.161,34
Prisp. zavarovanca za ZZ	6,36%			145,16	564,52
Obvezni zdravstveni prispevek*	pavšalni znesek			39,36	39,36
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%			149,73	582,27
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%			12,10	47,04
Skupaj prispevki za ZZ				346,35	1.233,19
Prispevek za dolgotrajno oskrbo*	2,00%			45,65	177,52
Skupaj prispevki za ZZ in za DO		SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004	392,00	1.410,71
Prisp. zavarovanca za starš. var.	0,10%			2,28	8,88
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%			2,28	8,88
Skupaj prispevki za starš. var.		SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001	4,56	17,76
Prisp. zavarovanca za zaposl.	0,14%			3,20	12,43
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%			1,37	5,33
Skupaj prispevki za zaposl.		SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005	4,57	17,76
Skupaj drugi prisp.				9,13	35,52
PRISPEVKI SKUPAJ				956,91	3.607,57

OOZ Škofja Loka
Spodnji trg 2
4220 Škofja Loka

T 04 50 60 200
W www.ooz-skofjaloka.si
E info@ooz-skofjaloka.si

Informator izdaja Območna obrtno-podjetniška zbornica Škofja Loka in je namenjen informiranju obrtnikov in podjetnikov v občinah Škofja Loka, Gorenja vas - Poljane, Žiri in Železniki. Brezplačno ga prejmejo člani OOZ Škofja Loka.

Omejitev odgovornosti: Informacije so bile pridobljene iz virov, za katere avtorji verjamejo, da so verodostojni, vendar ne zagotavljajo njihove natančnosti in popolnosti. OOZ Škofja Loka in avtorji ne prevzemajo nobene odgovornosti za posledice odločitev, ki bi bile sprejete na podlagi mnenj in informacij, podanih v tej publikaciji.